

Nombre Ejecutivo: Dr. Scott Venezia Corral			Puesto: Dirección Escuela Administración y Negocios				Periodo: 2005-2			
No.	Verbo	Objetivo	Meta				FT	I	C	R
<b>I. EVALUACION POR OBJETIVOS:</b>			<b>Primer Semestre 2006</b>							
1)	Cumplir	1.1 Reingreso/ matrícula presupuestada	1.1.1	Matrícula Presupuestada			Ago	4	100%	4.0
			1.1.2	Reingreso presupuestado AyN (LAE, LAM, LNI)			Ago	4	100%	4.0
			1.1.3	<b>50 % Disminución en Bajas Académicas</b>			Ago	4	60%	2.4
2)	Fortalecer	2.1 Vinculación académica y generación de proyectos	2.1.1	Atracción de proyecto de vinculación/asesoría/capacitación			Mar	4	100%	4.0
	Fortalecer	2.2 Desenvolvimiento integral del alumno	2.2.1	Cumplir requisitos <b>cocurriculares internos</b> (HC) - 100% de alumnos que concluyan			Jun	4	72%	2.9
			2.2.2	Cumplir requisitos <b>cocurriculares externos</b> (PP/SS) - 100% alumnos que concluyan			Jun	4	78%	3.1
			2.2.3	Impulsar logren <b>500 ptos examen TOEFL</b> /80% alumnos en su 3er año			Jun	4	63%	2.5
			2.2.4	15 conferencias semanales c/conferencistas externos y asistencia del 80 % alumnado			May	4	100%	4.0
			2.2.5	Viaje Estudios Tijuana / 3 empresas / asistencia 20% del alumnado			Abr	3	100%	3.0
			2.2.6	4 Visitas a Empresas locales p/alumnado en general / 35% alumnos participando			May	3	100%	3.0
			2.2.7	10% alumnos asistiendo a Congreso Células Mexicali			Mar	3	100%	3.0
			2.2.8	100% alumnos con acreditación de estudios, c/opción y plan de avance hacia graduación			Mayo	4	100%	4.0
			2.2.9	100% alumnos condicionales por desempeño académico en asesorías con CEA			May	3	90%	2.7
			2.2.10	100% Meta Proyecto APROBAD			Jun	4	100%	4.0
			2.2.11	Seguimiento a Maestros - Junta comunicación 1/2 semestre			Abr	2	100%	2.0
			2.2.12	Seguimiento a Maestros - Convivio 1/2 semestre			May	2	100%	2.0
			2.2.13	Vida estudiantil - Convivio de 1/2 semestre alumnos 2 últimos años			May	2	100%	2.0
			2.2.14	Presentación de Programas de Posgrado a alumnos próximos a graduar			May	2	100%	2.0
	Consig	2.3 Titulación de los egresados	2.3.1	Incrementar <b>contacto y número de titulados</b> AyN (10%+ respecto 2005)			Jun	2	70%	1.4
	Consig	2.4 Sistema de calidad	2.4.1	Cumplir metas BSC: <b>Acciones programadas Iniciativa 3</b>			Jun	4	100%	4.0
			2.4.2	Cumplir acciones programadas Comité Disciplina			Jun	3	100%	3.0
3)	Lograr	3.1 Implantación de los programas de desarrollo (Global de escuelas)	3.1.1	Cumplir modelo educativo - <b>Inglés en docentes</b> selectos >= 500 ptos TOEFL			Jun	3	50%	1.5
			3.1.2	Cumplir modelo educativo - <b>Evaluación de maestros</b> >=85%			Jun	4	91%	3.6
			3.1.3	Presencia en la comunidad - Una plática mensual por PP y MP			Jun	2	50%	1.0
4)	Obtener	4.1 Otros Ingresos	4.1.1	Proyecto mencionado en 2.1.1 debe generar ingresos adicionales al Campus			Mar	2	100%	2.0
<b>Sub-total: -----&gt;</b>							<b>80</b>		<b>71.2</b>	
<b>II. EVALUACIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS:</b>										
Resultados de la herramienta de habilidades directivas aplicada							20	88.0%	17.6	
<b>Sub-total: -----&gt;</b>							<b>20</b>		<b>17.6</b>	
<b>III. COOPERACIÓN Y DISPONIBILIDAD</b>										
Define el grado de cooperación que muestra el directivo para apoyar en otras áreas de trabajo, así como actividades adicionales.							10	100.0%	10.0	
<b>Sub-total: -----&gt;</b>							<b>10</b>		<b>10.0</b>	
<b>Totales:</b>									<b>98.8</b>	

Resulta	Puntos	% cumplimiento
	9876%	90%